

# বিশেষ বিষয়ে নির্দেশিকা: জল, স্যানিটেশন এবং হাইজিন (ওয়াশ) ৫ আগস্ট ২০২২

এই নির্দেশিকার উদ্দেশ্য হল নিরাপদ জলের প্রয়োজনীয়তাগুলি কীভাবে সর্বোত্তমভাবে পূরণ করা যায় সে সম্পর্কে তথ্য এবং উপলব্ধি সরবরাহ করা, AWS স্ট্যান্ডার্ড V২.০ এর ফলাফল হল সকলের জন্য স্যানিটেশন এবং হাইজিন (WASH)। ওয়াশ-এর ভাল অনুশীলনের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ মানদণ্ড এবং সূচকগুলি কীভাবে অর্জন করতে হয় সে সম্পর্কে পরামর্শ দেওয়ার জন্য জেনারেল গাইডেন্সের সম্পূর্ণ অংশ যা AWS স্ট্যান্ডার্ড V২.০ এর প্রয়োজনীয়তাগুলি প্রতিফলিত করে। এটি AWS স্ট্যান্ডার্ড V২.০ এবং সাধারণ নির্দেশনার সাথে একত্রে ব্যবহার করার উদ্দেশ্যে প্রণীত।

## বিভাগ ১: ওয়াশ এর তথ্য সংগ্রহ করা এবং বোঝা

স্টেকহোল্ডারদের স্বার্থ এবং চ্যালেঞ্জগুলির একটি দিক হিসাবে জল, স্যানিটেশন এবং হাইজিন (ওয়াশ)

**সূচক ১.২.১** পূরণের জন্য স্টেকহোল্ডার সনাক্তকরণ এবং সংশ্লিষ্টতার প্রয়োজনীয় প্রক্রিয়া AWS স্ট্যান্ডার্ড ব্যবহারে কোম্পানিগুলিকে ক্যাচমেন্টে বিদ্যমান জল-সম্পর্কিত গভীর উদ্বেগ এবং প্রাসঙ্গিক পরিসর বিশদভাবে বোঝার সম্মতি অর্জনের অনুমতি দেয়। একসাথে কাজ করার ক্ষেত্রে যথাযথ উদ্ভাবন, প্রাসঙ্গিক কৌশল এবং সমাধান সম্পর্কিত বোঝাপড়া অপরিহার্য যা সফল হওয়ার সম্ভাবনাও বেশি কেননা তা ব্যাপকভাবে গৃহীত।

সফল ভাবে জড়িত হওয়া কেবলমাত্র প্রাসঙ্গিক স্টেকহোল্ডারদের সনাক্তকরণের উপর নির্ভর করে না (উদাহরণস্বরূপ: জল উপযোগীতা, স্থানীয় কর্তৃপক্ষ, জনস্বাস্থ্য বিভাগ এবং নিয়ন্ত্রক), কীভাবে তাদের উদ্বেগ জানাতে আমন্ত্রিত করা হয় তার উপরও নির্ভর করে। উদাহরণস্বরূপ, নারী ও মেয়েদের সাথে পরামর্শ করা উচিত এবং পুরুষ ও ছেলেদেরকেও সমানভাবে অন্তর্ভুক্ত করা উচিত এবং প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের জন্য বিশেষ বিবেচনা করা উচিত। প্রস্তাবিত ক্রিয়া এবং সমাধানগুলি যেন কোনও নির্দিষ্ট দলের অংশীদারদের কোনও অসুবিধা না করে তা নিশ্চিত করার জন্য সাবধানতার সাথে বিবেচনা করা উচিত।

ওয়াশ বিষয়ে স্টেকহোল্ডারদের অন্তর্ভুক্তি কর্মক্ষেত্রে বা পরিবারে জরিপ, প্রশ্নাবলী, প্রতিক্রিয়া ফর্ম, ফোকাস গ্রুপ আলোচনা এবং মূল তথ্যমূলক সাক্ষাৎকারসহ বিভিন্ন উপায়ে পরিচালনা করা যেতে পারে। একবার যৌথ অংশীদারিত্বের জলের চ্যালেঞ্জ এবং কর্মের সুযোগগুলিতে সম্মত হয়ে গেলে গুরুত্বপূর্ণ বিষয়টি হলো যে ক্ষতিগ্রস্ত স্টেকহোল্ডাররা চলমান প্রক্রিয়ার মধ্যে অন্তর্ভুক্ত/নিযুক্ত থাকে এবং যা ওয়াশ ফলাফলের ইতিবাচক দিক প্রদর্শিত অগ্রগতি ট্র্যাক করে এবং রিপোর্ট করে (সিইও ওয়াটার ম্যান্ডেট, ২০১৫)।

## সাইট এ ওয়াশ এর তথ্য সংগ্রহ

**সূচক ১.৩.৮** পূরণের জন্য, বাস্তবায়নকারীদের অবশ্যই সাইটে ওয়াশ বিধানের প্রবেশগম্যতা এবং পর্যাপ্ততার মাত্রা সম্পর্কিত পরিমাণগত এবং গুণগত তথ্য সংগ্রহ করতে হবে। এই তথ্য অন্তর্ভুক্ত করা উচিত:

- পানীয়, খাদ্য প্রস্তুতি এবং ওয়াশের জন্য জলের প্রবেশাধিকার এবং পর্যাপ্ততার মাত্রা:

সকল দেশ এবং সকল খাতে, নিয়োগকর্তারা কাজের জন্য সংবেদনশীল, সমস্ত শ্রমিকদের পর্যাপ্ত হাইড্রেশন এবং স্বাস্থ্যবিধি সরবরাহের জন্য পর্যাপ্ত, বিনামূল্যে, শারীরিকভাবে প্রবেশগম্য পানযোগ্য জলের প্রাপ্যতা নিশ্চিত করার জন্য দায়বদ্ধ এবং কাজের জায়গা বা ওয়ার্কসাইট থেকে যুক্তিসঙ্গত দূরত্বে থাকবে। **সূচক ১.৩.৮** এর জন্য সংগৃহীত তথ্যগুলিতে পানীয়, খাদ্য প্রস্তুতি এবং ওয়াশ এর জন্য উপলব্ধ জলের পরিমাণ এবং গুণগতমান অন্তর্ভুক্ত করা উচিত। অনেক দেশ পানীয়যোগ্য জলের জন্য প্যারামিটার নির্দিষ্ট করে এবং পরীক্ষার জন্য প্রয়োজনীয় জলের গুণগতমান জাতীয় নিয়ন্ত্রক মানগুলির সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ কিনা তা নিশ্চিত করার জন্য পরীক্ষা করা উচিত। পানীয় এবং খাদ্য তৈরির জন্য প্রয়োজনীয় নিরাপদ জলের পরিমাণ, সেইসাথে স্যানিটেশন, হাত ধোয়া এবং ব্যক্তিগত স্বাস্থ্যবিধির জন্য প্রয়োজনীয় জল প্রসঙ্গ নির্দিষ্ট হবে, যেমন প্রতিষ্ঠানের নকশা, কাজের ধরন, জলবায়ু এবং কর্মশক্তির আকার এর উপর নির্ভরশীল।

- **স্যানিটেশন প্রবেশাধিকার এবং পর্যাপ্ততার মাত্রা:**

সকল দেশ এবং সকল খাতে, নিয়োগকর্তারা সাইটে স্যানিটারি সুবিধা প্রদানের জন্য দায়বদ্ধ যা শ্রমিকদের নিজেদের বা অন্যের স্বাস্থ্যের ক্ষতি না করে নিরাপদে এবং গোপনে টয়লেটে যেতে দেয়, এবং এটি নারীদের তাদের মাসিকের স্বাস্থ্যবিধি প্রয়োজনীয়তা (আইএলও, ২০২০) ব্যবস্থাপনা করতে দেয়। [সূচক ১.৩.৮](#) এর জন্য সংগৃহীত তথ্যগুলিতে স্যানিটেশন সুবিধাগুলির অবস্থান, নকশা, শর্ত এবং সুরক্ষা অন্তর্ভুক্ত করা উচিত, সেইসাথে সুবিধা গ্রহনকারী মানুষের সংখ্যা এবং পরিষ্কার ও রক্ষণাবেক্ষণের হার।

- **স্বাস্থ্যবিধির প্রবেশাধিকার এবং পর্যাপ্ততার মাত্রা:**

প্রমাণগুলি দেখায় যে হ্যান্ড ওয়াশিং-এর মতো স্বাস্থ্যকর আচরণ অসুস্থতা এবং রোগের বিস্তার হ্রাস করার ক্ষেত্রে একটি মূল প্রতিরোধমূলক ব্যবস্থা। সাইটে স্বাস্থ্যবিধি সম্পর্কিত [সূচক ১.৩.৮](#) এর জন্য সংগৃহীত তথ্যগুলির মধ্যে সুবিধাগুলি, তাদের শর্ত, প্রবেশাধিকার সহজতরকরণ এবং আচরণগুলিকে ইতিবাচকভাবে প্রভাবিত করার জন্য প্রচেষ্টাগুলির বিবরণ অন্তর্ভুক্ত করা উচিত। সুবিধার বিধান একটি প্রয়োজনীয় সূচনা পয়েন্ট। প্রতিটি টয়লেটে প্রবাহিত পানীয় জল, সাবান এবং প্রতিবার খাবার খাওয়া, খাবার তৈরি এবং রান্নার সুবিধায় প্রাপ্ত হাত শুকানোর উপায় সহ হাত ধোয়ার সুবিধার তথ্য সংগ্রহ করা উচিত। কতজন লোক স্বাস্থ্যকর সুবিধাগুলি ব্যবহার করবে বলে আশা করা হচ্ছে এবং যদি দিনের নির্দিষ্ট পয়েন্টগুলিতে ব্যবহারের সময় ক্লাস্টার করা হয় তাও নির্ধারণ করা গুরুত্বপূর্ণ। জনাকীর্ণ সময়ে যাদের অপেক্ষা করতে হয় তারা তাদের হাত ধুতে অবহেলা করতে পারে।

### ওয়াশ সম্পর্কিত আইনী এবং নিয়ন্ত্রক প্রয়োজনীয়তা সমূহ বোঝা

[সূচক ১.৫.২](#) বাস্তবায়নকারীদের জাতীয় আইন ও বিধিবিধানগুলি সনাক্ত করতে হবে যা শ্রমিকদের জন্য ওয়াশ এর বিধানের সাথে সম্পর্কিত। এই বোঝাপড়াটি সমালোচনামূলক, কারণ সাইটটিকে [সূচক ৩.২.১](#) এর প্রয়োজনীয়তা পূরণের জন্য আইনী এবং নিয়ন্ত্রক সম্মতি প্রদর্শন করতে হবে। শ্রমিকদের জন্য ওয়াশ বিধানের জাতীয় আইন ও বিধিগুলি কার্যকরভাবে AWS স্ট্যান্ডার্ডের সাথে সম্মতি অর্জনের জন্য সাইটে ওয়াশ পারফরম্যান্সের জন্য ন্যূনতম মান নির্ধারণ করে।

### ক্যাচমেন্ট স্তরে ওয়াশ এর তথ্য সংগ্রহ করা

[সূচক ১.৫.৭](#) এর ক্যাচমেন্টে ওয়াশ এর তথ্য সংগ্রহে সহায়তা করার জন্য যথেষ্ট ব্যবস্থা রয়েছে। উদাহরণস্বরূপ, [WWF এর জল ঝুঁকি ফিন্টার](#) ক্যাচমেন্টের মধ্যে ওয়াশ বিধানের সূচক তথ্য সরবরাহ করে। অধিকন্তু, সরকার, ওয়াশ পরিষেবাদির স্থিতির বিষয়ে WHO/UNICEF এর [যৌথ মনিটরিং প্রোগ্রাম জেএমপি](#) কে প্রতিবেদন করে। পানীয় জল এবং স্যানিটেশন কভারেজ সম্পর্কিত বিশ্বব্যাপী নিয়মিত প্রতিবেদন সরবরাহ করে, JMP টেকসই উন্নয়ন লক্ষ্যমাত্রা (SDG) লক্ষ্যমাত্রা ৬.১, "২০৩০ সালের মধ্যে, সবার জন্য নিরাপদ এবং সাশ্রয়ী মূল্যের পানীয় জলের সার্বজনীন এবং ন্যায্যসঙ্গত প্রবেশ/অ্যাক্সেস" এবং ৬.২, "২০৩০ সালের মধ্যে, পর্যাপ্ত এবং ন্যায্যসঙ্গত স্যানিটেশনের প্রবেশ/অ্যাক্সেস এর দিকে নজরদারির উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করে এবং সকলের জন্য স্বাস্থ্যবিধি এবং খোলা স্থানে মলত্যাগের অবসান, নারী ও বালিকাদের এবং বিশেষ পরিস্থিতিতে তাদের চাহিদার প্রতি মনোযোগ দেওয়া"। (SDG) লক্ষ্যমাত্রা ৬.১ "২০৩০ সালের মধ্যে, সবার জন্য নিরাপদ এবং সাশ্রয়ী মূল্যের পানীয় জলের সার্বজনীন এবং ন্যায্যসঙ্গত প্রবেশ/অ্যাক্সেস অর্জন" এবং ৬.২ "২০৩০ সালের মধ্যে, পর্যাপ্ত এবং ন্যায্যসঙ্গত স্যানিটেশনের প্রবেশ/অ্যাক্সেস অর্জনের দিকে নজরদারির উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করে এবং সকলের জন্য স্বাস্থ্যবিধি এবং খোলা স্থানে মলত্যাগের অবসান, নারী ও বালিকাদের এবং বিশেষ পরিস্থিতিতে তাদের চাহিদার প্রতি মনোযোগ দেওয়া।"

ক্যাচমেন্টে ওয়াশ বিধানের বিশদ বিবরণের জন্য, সরকারী সংস্থা, বহু-পার্শ্বিক এবং বেসরকারি সংস্থাগুলি (এনজিও) যেগুলি ক্যাচমেন্টে কাজ করে তাদের উপযুক্ত তথ্য সরবরাহ করতে সক্ষম হওয়া উচিত। অভিজ্ঞ স্থানীয় এনজিও বা সুশীল সমাজ সংস্থার (সিএসও) সাথে অংশীদারিত্বের মাধ্যমে সংগৃহীত পূর্বনির্ধারিত তথ্যের মাধ্যমে এই তথ্যটি আরও উন্নত করা যেতে পারে। সাইটের অংশীদার(রা) জনসংখ্যার শতকরা শতাংশ মূল্যায়ন করতে পারে যেখানে কমিউনিটিতে নিরাপদ ওয়াশের প্রবেশগম্যতা রয়েছে এবং সেইসাথে কমিউনিটিতে প্রবেশগম্যতা এবং সুযোগের প্রভাব, চ্যালেঞ্জ বা বাধা রয়েছে। এটি উপলব্ধ তথ্য এবং প্রতিবেদন ব্যবহার করে অর্জন করা যেতে পারে। যেখানে তথ্যের অভাব রয়েছে, অংশীদার সরকারী প্রতিনিধি এবং সংস্থাসমূহ সহ মূল স্টেকহোল্ডারদের সাথে সাক্ষাৎকার নিতে পারে এবং সেইসাথে পরিবার এবং কমিউনিটি থেকে সরাসরি তথ্য সংগ্রহ করতে পারে, উদাহরণস্বরূপ, ফোকাস গ্রুপ আলোচনা এবং সমীক্ষা। যেখানে গৃহীত হয়েছে, এটি গুরুত্বপূর্ণ যে পানীয় জলের উৎসের তথ্য শুধুমাত্র পারিবারিক স্তরেই সংগ্রহ করা হয় না, কিন্তু যেখানে লোকেরা কমিউনিটিতে জমায়েত হয়, উদাহরণস্বরূপ স্কুল, ধর্মীয় কেন্দ্র, বাজার এবং অন্যান্য পাবলিক স্থানে।

## প্রাথমিক ইনপুটগুলির পরোক্ষ জল ব্যবহারের সাথে যুক্ত ওয়াশ

প্রাথমিক ইনপুটগুলির উৎসের ক্যাচমেন্টের মধ্যে ওয়াশ বিধানের পর্যাপ্ততা বোঝার জন্য সাইটগুলির [উন্নত সূচক ১.৫.৯](#) প্রয়োজন। উপরে বর্ণিত সাইটের নিজস্ব ক্যাচমেন্টের জন্য তা বোঝার বিকাশের প্রক্রিয়াগুলি বাস্তবায়নকারী বা সরবরাহকারী উভয়কেই অনুসরণ করতে হবে।

## শেয়ার করা ওয়াশ সম্পর্কিত চ্যালেঞ্জগুলি চিহ্নিত করা

[সূচক ১.৬.১](#) এবং [১.৬.২](#) বাস্তবায়নকারীদের এই চ্যালেঞ্জ মোকাবেলায় অংশীদারিত্বমূলক জলের চ্যালেঞ্জ এবং বিদ্যমান যে কোনও উদ্যোগ চিহ্নিত করতে হবে। ওয়াশ-চ্যালেঞ্জ সংবলিত অবস্থানগুলিতে, ওয়াশ-এর যে কোনও ফাঁক যা চিহ্নিত করা হয়েছে তা ন্যায্যভাবে - মানবাধিকার হিসাবে ওয়াশ-এর মর্যাদার প্রতিফলন এবং অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধির সক্ষমতা - বাস্তবায়নকারী সাইট দ্বারা একটি গুরুত্বপূর্ণ যৌথ অংশীদারিত্বের জলের চ্যালেঞ্জ হিসাবে বিবেচিত হতে পারে, বরং এমনকিছু যা শুধুমাত্র অন্য কমিউনিটিকে প্রভাবিত করে।

## ওয়াশ-সম্পর্কিত ঝুঁকিসমূহ বোঝা

[সূচক ১.৭.১](#) এ বাস্তবায়নকারী সাইট কর্তৃক জলের ঝুঁকি সনাক্ত করা এবং সেগুলোর অগ্রাধিকার প্রণয়ন করা প্রয়োজন। স্বাস্থ্য, সম্পদ, মর্যাদা, সামাজিক ন্যায়বিচার, জীবিকা, শিক্ষাগত সুযোগ এবং অর্থনৈতিক উন্নয়নের জন্য গুরুত্বপূর্ণ পরিণতি সহ নিরাপদ পানীয় জল এবং স্যানিটেশন প্রবেশাধিকার একটি মৌলিক মানবাধিকার (ইউএন, ২০১০)। যেখানে ওয়াশ বিধানের প্রবেশাধিকার এবং পর্যাপ্ততা সীমানা-লাইনের অভ্যন্তরে বা তার বাইরেও ঝুঁকি হিসাবে চিহ্নিত করা হয়, সেখানে এটি উচ্চ গুরুত্বের বিষয় হিসাবে বিবেচনা করা উচিত।

ওয়াশ ঝুঁকি অপসারণ, হ্রাস বা প্রশমিত করার জন্য সমন্বিতভাবে কার্যক্রম গ্রহণ করে, কোনও সাইট ব্যবসায়ের ধারাবাহিকতা নিশ্চিত করতে এবং নিজেকে এবং তার কর্মীদের অপ্রত্যাশিত ব্যয় এবং প্রভাব থেকে রক্ষা করতে পারে। কোনও সংস্থার জন্য তিনটি প্রধান ধরনের ঝুঁকি রয়েছে: অবকাঠামোর মান, নিয়ন্ত্রণ এবং এর সুনাম:

- উপকরণসমূহের ওয়াশ-সম্পর্কিত ঝুঁকির কারণ হতে পারে, উদাহরণস্বরূপ, দুর্বল হ্যান্ড ওয়াশিং সুবিধা বা একেবারেই হ্যান্ড ওয়াশিং সুবিধা না থাকা বা দূষিত পানীয় জলের ফলে কর্মশক্তিতে স্বাস্থ্যের প্রভাব পড়তে পারে, উল্লেখযোগ্য প্রাতিষ্ঠানিক প্রভাবসহ। এর মধ্যে অনুপস্থিতি, কর্মীদের চাকুরি ছাড়ার হার বেড়ে যাওয়া এবং বর্ধিত ব্যয় অন্তর্ভুক্ত রয়েছে, উদাহরণস্বরূপ, স্বাস্থ্য ক্লিনিকের ব্যয় এবং উৎপাদনশীলতা হ্রাস (ওয়াটার এইড, ২০১৮)
- নিয়ন্ত্রণ ওয়াশ-সম্পর্কিত ঝুঁকিগুলি বিদ্যমান জাতীয় বা রাজ্য স্তরের আইন এবং বিধিবিধানের সাথে সন্মতি না থাকায় হতে পারে।
- সুনামগত ওয়াশ-সম্পর্কিত ঝুঁকি ক্ষতিকারক হতে পারে, উদাহরণস্বরূপ, সংস্থার পণ্যের গ্রাহকগণ (সাইট থেকে খুব কাছাকাছি বা দূরে) সাইটের কর্মীদের সম্পর্কে সচেতন হয়/জানতে পারে যে এবং/বা স্থানীয় কমিউনিটির নিরাপদ পানীয় জল, স্যানিটেশন বা স্বাস্থ্যবিধিতে প্রবেশগম্যতা নেই।

## ওয়াশ-সম্পর্কিত সুযোগসমূহ বোঝা

[সূচক ১.৭.২](#) এ বাস্তবায়নকারীদের সাইটের জন্য জল সম্পর্কিত সুযোগসমূহ সনাক্ত করা ওয়াশ-সম্পর্কিত সুযোগগুলি এমন সংস্থাগুলির দ্বারা অভিজ্ঞ সুবিধার পরিপ্রেক্ষিতে বিবেচনা করা যেতে পারে যেগুলি কর্মীদের স্বাস্থ্যকর এবং উন্নত উৎপাদনশীলতার মাধ্যমে ওয়াশ-এর প্রবেশগম্যতা প্রদান করে। কর্মীদের অনুপস্থিতি এবং চাকুরি ছাড়ার হার কমে যাওয়া, পরিচালন ব্যয় কম হওয়া এবং প্রাতিষ্ঠানিক এবং সুনামগত ঝুঁকি কম হওয়া সহ সবকিছু উৎপাদন আউটপুট, পণ্য বিক্রয়, বাজার উপলব্ধি/সম্পর্কে ধারণা এবং বিনিয়োগকারীদের প্রতি আকর্ষণ প্রান্তিক বিষয়াদিকে ইতিবাচকভাবে প্রভাবিত করে।

ওয়াশ-এ সময় এবং অর্থের বিনিয়োগের অনুমোদনের জন্য অভ্যন্তরীণভাবে এই সুবিধাগুলি ব্যাখ্যা করা প্রয়োজন হতে পারে। কিছু সুবিধা অন্যদের তুলনায় পরিমাপ করা সহজ। এটি অর্জনের জন্য সংস্থাগুলিকে সমর্থন করার জন্য সরাসরি ব্যবসায়ের সুবিধাগুলি পরিমাপের গাইডেন্স পাওয়া যায় এবং ২০১৮ ওয়াটার এইড রিপোর্টে পাওয়া যাবে: [‘প্রাতিষ্ঠানিক ক্ষেত্রে জল, স্যানিটেশন এবং স্বাস্থ্যবিধি বিষয়াদি শক্তিশালীকরণ - কিভাবে আপনার প্রতিষ্ঠানের মূল্য পরিমাপ করা যায়।’](#)

## ওয়াশ এর জন্য সেরা অনুশীলন সনাক্তকরণ

**সূচক ১.৮.৫** এ AWS স্ট্যান্ডার্ড বাস্তবায়নকারীদের ন্যায্য এবং পর্যাপ্ত ওয়াশ পরিষেবার ভিত্তিতে সাইটের জন্য কি সেরা অনুশীলন তা সনাক্ত করা প্রয়োজন, তাদের নিজ নিজ সেক্টরে এবং ক্যাচমেন্টে যেখানে তারা ওয়াটার স্টয়ার্ডশীপ অনুশীলন করছে। সেরা অনুশীলন স্ট্যান্ডার্ড এবং প্রতিষ্ঠিত অনুশীলন অথবা নতুন এবং উদ্ভাবনী পদ্ধতির বাস্তবায়নের অনুরূপ। সাইটের ভিত্তিতে শ্রমিক এবং ক্যাচমেন্ট স্টেকহোল্ডারদের জন্য ওয়াশ পরিষেবার ক্ষেত্রে, কিছু সু-প্রতিষ্ঠিত এবং ব্যাপকভাবে গৃহীত আন্তর্জাতিক নির্দেশিকা এবং উদ্যোগ রয়েছে যা বাস্তবায়নকারীরা তাদের নিজদের ক্ষেত্রে সেরা অনুশীলন চিহ্নিত করার জন্য দরকারী বলে বিবেচনা করতে পারে। এই নির্দেশিকা এবং উদ্যোগসমূহ এই পরিপূরক গাইডেন্সের বিভাগ ২ এ বর্ণিত হয়েছে।

## বিভাগ ২ – পরিকল্পনা এবং ওয়াশ অ্যাকশন বাস্তবায়ন

### ওয়াশ কর্ম পরিকল্পনা

**সূচক ২.৩.১** এবং **২.৩.২** এর ওয়াটার স্টয়ার্ডশীপ কৌশল এবং পরিকল্পনার মধ্যে ওয়াশ সম্পর্কিত পদক্ষেপের জন্য একটি প্রতিশ্রুতি এবং পরিকল্পনা অন্তর্ভুক্ত করা উচিত যা সাইট দ্বারা বাস্তবায়িত হবে, কে, কখন এবং কী করবে তার বর্ণনা সহ। সংগৃহীত তথ্য দ্বারা পরিকল্পনা অবহিত করা উচিত এবং চিহ্নিত নির্দিষ্ট চ্যালেঞ্জগুলির সমাধান করা উচিত। সাইট শুরু, এর মধ্যে এমন ক্রিয়াকলাপ অন্তর্ভুক্ত থাকবে যা চিহ্নিত ওয়াশ বিধানের প্রবেশগম্যতা এবং পর্যাপ্ততার যে কোনও দুর্বলতায় সাড়া দেয়। সাইটের বাইরে, ক্যাচমেন্টে, ওয়াটার স্টয়ার্ডশীপ পরিকল্পনার স্টেকহোল্ডারদের ব্যস্ততা, তথ্য সংগ্রহ, যৌথ চ্যালেঞ্জসমূহের বিশ্লেষণ এবং সর্বোত্তম অনুশীলনের সনাক্তকরণের মাধ্যমে অর্জিত জ্ঞানকে প্রতিফলিত করা উচিত। সাইটগুলির কর্পোরেটের বৃহৎ পরিসরে ওয়াশ লক্ষ্যসমূহের গণবাস্তবায়ন এড়াতে সচেতন হওয়া উচিত যা AWS স্ট্যান্ডার্ড বাস্তবায়নের মাধ্যমে চিহ্নিত নির্দিষ্ট চ্যালেঞ্জগুলির প্রতিক্রিয়া জানায় না।

### সাইট শুরু ওয়াশ বিধান

**সূচক ৩.৬.১** প্রয়োগকারীদের সাইটে ওয়াশ বিধানের প্রবেশগম্যতা এবং পর্যাপ্ততার স্তর উন্নত করতে গৃহীত পদক্ষেপের বিবরণ সরবরাহ করতে হবে। এর মধ্যে রয়েছে পানীয় জল, টয়লেট, ওয়াশিং সুবিধা, খাদ্য ও পানীয় গ্রহণের জন্য স্বাস্থ্যকর ক্ষেত্র এবং সম্ভাব্য ঝুঁকি, পাশাপাশি সচেতনতা বৃদ্ধি এবং প্রশিক্ষণের বিধানের উন্নতি, এবং আচরণগুলিকে ইতিবাচকভাবে প্রভাবিত করার জন্য কোনও অতিরিক্ত প্রচেষ্টা। সাইটে ওয়াশ বিধানের উন্নতির জন্য গৃহীত ব্যবস্থাগুলি লিঙ্গ, কাজের সময়সূচী এবং প্রণোদনা কাঠামো – এর নীচে বর্ণিত হিসাবে – পাশাপাশি অন্য কোনও বিশেষ প্রয়োজনের হিসাব গ্রহণ করা উচিত।

- **লিঙ্গ বিবেচনা:** নারীরা নির্দিষ্ট খাতে শ্রমশক্তির একটি বড় অংশ তৈরি করে, উদাহরণস্বরূপ, পোশাক এবং কৃষি খাত। প্রচুর প্রমাণ রয়েছে যা থেকে প্রতীয়মান হয় যে (এবং কমিউনিটির মেয়েরা) WASH সুবিধাগুলির পরিস্থিতি এবং নকশা উভয়ই উল্লেখযোগ্যভাবে বেশি ক্ষতিগ্রস্ত হতে পারে (ইউনিসেফ, ২০১৭)। ব্যক্তিগত সুরক্ষা এবং যৌন নিপীড়নের প্রকোপের মতো বিষয়গুলি সুবিধার প্রয়োজনীয়তার উপর আলোকপাত করে, উদাহরণস্বরূপ, অভ্যন্তরীণ লক, পর্যাপ্ত আলো এবং গোপনীয়তার সাথে লিঙ্গ ভেদে পৃথক করা টয়লেটগুলির সাথে। WASH সম্পর্কিত নারীদের অসুবিধা থেকে উদ্ভূত সমস্যাগুলির প্রতিকারের জন্য প্রস্তাবিত সমাধানগুলি সাবধানতার সাথে বিবেচনা করা উচিত। উদাহরণস্বরূপ, যদি সাংস্কৃতিকভাবে গ্রহণযোগ্য ঋতুস্রাবের স্বাস্থ্যবিধি পরিচালনার জন্য স্যানিটেশন সুবিধাসমূহ কর্মক্ষেত্রে পাওয়া না যায়, তবে ঋতুস্রাবের স্বাস্থ্যবিধি সম্পর্কিত সামগ্রী এবং নিষ্পত্তি বিকল্পগুলি সহ, এর ফলে ঋতুস্রাবের সময় নারীদের অনুপস্থিতি বৃদ্ধি পেতে পারে। একটি মূল নীতি হল নারীদের সাথে যৌথভাবে ডিজাইন করা ওয়াশ সুবিধা এবং প্রোগ্রামগুলি নারীদের চাহিদা মেটাতে অনেক বেশি কার্যকর।
- **কাজের সময়সূচী এবং প্রণোদনা কাঠামো:** সাইটে নিরাপদ জল, স্যানিটেশন এবং স্বাস্থ্যবিধিতে প্রবেশগম্যতা সীমাবদ্ধ নয় বা ইচ্ছাকৃতভাবে করা হচ্ছে না তা নিশ্চিত করতে হবে, অন্যথায়, কাজের সময়সূচী দ্বারা (উদাহরণস্বরূপ, আট ঘন্টা শিফটে একটি বিরতি, বা সমাবেশ স্থান/লাইন ত্যাগ করতে অপারগ) বা প্রণোদনা কাঠামো (উদাহরণস্বরূপ, উৎপাদিত বা কর্ম সম্পাদনের জন্য প্রতিটি ইউনিটের হার অনুসারে পারিশ্রমিক, যেন তারা উৎপাদন বাড়ানোর জন্য বিরতি ত্যাগ করে)।

### মানবাধিকারের বিষয়ে ওয়াশ এবং স্থানীয় কমিউনিটির প্রবেশগম্যতার প্রথা

**সূচক ৩.৬.২** এর জন্য বাস্তবায়নকারীদের প্রমাণ প্রদান করতে হবে যে সাইটটি তাদের ক্রিয়াকলাপের মাধ্যমে কমিউনিটির নিরাপদ পানি এবং স্যানিটেশন বিষয়ক অধিকারের উপর প্রভাব ফেলছে না এবং আদিবাসী ও স্থানীয়

কমিউনিটির জন্য প্রবেশগম্যতার প্রথার অধিকারকে সম্মান করা হচ্ছে। ওয়াশ চ্যালেঞ্জযুক্ত দেশগুলিতে বা ক্যাচমেন্টগুলিতে পরিচালিত সাইটগুলিকে এই সূচকটির দিকে বিশেষ নজর দেওয়া উচিত, কারণ এ ধরনের লঙ্ঘনগুলি তাৎক্ষণিকভাবে দৃশ্যমান না হওয়ার সম্ভাবনা রয়েছে। বাস্তবায়নকারীদের পরামর্শ করা উচিত এবং ভালভাবে বোঝার জন্য যথোপযুক্ত বিভাগ এবং/বা এনজিও/সিএসও এর সাথে সংশ্লিষ্ট হওয়া উচিত যদি সাইট অসাবধানতাবশত মানবাধিকারের ওয়াশ বা প্রবেশগম্যতা প্রথার অধিকারে প্রবৃষ্ট করায়।

- সাইটে দূষণের অপ্রতুলনিয়ন্ত্রণের কারণে স্থানীয় জল সরবরাহের মানের ক্ষতি হয়;
- জল-সম্পর্কিত ফি পরিশোধ না করার কারণে স্থানীয় সরকারী অফিস এবং অবকাঠামো রক্ষণাবেক্ষণের সরবরাহের কার্যকর পরিষেবার কার্যকারিতা হ্রাস পায়;
- উল্লেখযোগ্য সংখ্যক অনত্র গমনকারী, মৌসুমী বা নতুন কর্মীদের চুক্তি এ জাতীয় নজীরবিহীন চাহিদার কারণে স্থানীয় সরকারী ওয়াশ অবকাঠামোর পরিচালন অসম্ভব হয়ে পড়ে।

### ক্যাচমেন্টে স্তরে ওয়াশ বিধানের জন্য বিবেচনা

**উন্নত সূচক ৩.৬.৩** বাস্তবায়নকারীদের ক্যাচমেন্টে স্টেকহোল্ডারদের জন্য পর্যাপ্ত ওয়াশ প্রবেশগম্যতাকে সমর্থন করার জন্য নেওয়া পদক্ষেপের বিষয়ে রিপোর্ট করা প্রয়োজন। যেখানে ক্যাচমেন্টের মধ্যে স্বাস্থ্যবান কর্মী এবং উন্নত উৎপাদনশীলতার প্রাতিষ্ঠানিক সুবিধাসহ স্থানীয় কমিউনিটিতে সাইটের শ্রমিকদের আবাসস্থল অন্তর্ভুক্ত। কমিউনিটিতে একে অপরের সাথে দৃঢ় সম্পর্কের মাধ্যমে বিদ্যালয়ে উপস্থিতি বৃদ্ধি, উন্নত স্বাস্থ্য ব্যবস্থার ব্যাপকতা লাভে নিয়ন্ত্রকের সাথে সম্পর্ক এবং পরিচালন ব্যবস্থা উন্নত করা যেতে পারে, এছাড়াও জরুরী জল সংস্থানগুলির টেকসই পরিচালনার জন্য একটি সম্প্রসারিত সামাজিক অনুজ্ঞাপত্র/লাইসেন্সসহ আরও কিছু অর্জিত হতে পারে।

উদ্ভাবনসমূহ সরাসরিও হতে পারে, উদাহরণস্বরূপ স্থানীয় সংস্থা বা সরকারী কর্তৃপক্ষের সাথে ওয়াশ বিধানের উন্নতি করতে, বা শিক্ষামূলক এবং আচরণ পরিবর্তনের সামগ্রী বিতরণ এবং এ সম্পর্কিত কার্যক্রম বাস্তবায়নের অংশীদার হতে পারে। ঘরে বসে নিরাপদ ওয়াশ প্রবেশাধিকার উন্নত করতে শ্রমিক এবং/বা কমিউনিটির জন্য পুরস্কার এবং উৎসাহ প্রদর্শন করা যেতে পারে, যেমন মনোনীত ওয়াশ চ্যাম্পিয়নস (ওয়াশ এনজিওগুলি ক্ষতিগ্রস্ত স্টেকহোল্ডারদের দ্বারা স্থানীয় পদক্ষেপ নেওয়ার কার্যকর কৌশল সম্পর্কে পরামর্শ দিতে সক্ষম হবে)। প্রস্তাবিত সমাধানগুলি যা কিছু বিকশিত হতে পারে, ক্ষতিগ্রস্ত কমিউনিটির সিদ্ধান্ত গ্রহণের মূলে/কেন্দ্রে থাকা উচিত এবং পরিকল্পনা শুরু করার আগে স্টেকহোল্ডারকে সমর্থন করা উচিত।

### ওয়াশ বিধান বাড়ানোর জন্য সম্মিলিত পদক্ষেপ

AWS স্ট্যান্ডার্ড বাস্তবায়নকারী সাইটগুলি তথ্য ভাগ করে এবং সরকারী খাতের এজেন্সিগুলির সহযোগিতায় পরিবর্তনের পক্ষে পরামর্শ দিয়ে পরোক্ষভাবে ক্যাচমেন্ট স্তরে ওয়াশ বিধানের উন্নতিও করতে পারে। **উন্নত সূচকের ৩.৬.৪** পরিপূর্ণতা বাস্তবায়নকারীদের তথ্য ভাগ করে নেওয়ার জন্য প্রাসঙ্গিক সরকারী-সেক্টর এজেন্সিগুলির সাথে বিশ্বাসযোগ্য প্রচেষ্টার প্রমাণ সরবরাহ করতে এবং নিরাপদ পানীয় জলের প্রবেশগম্যতা/অ্যাক্সেস মোকাবেলায় পরিবর্তনের পক্ষে এবং ক্যাচমেন্টে স্যানিটেশন যেখানে ওয়াশকে যৌথ অংশীদারিত্বের জলের চ্যালেঞ্জ হিসাবে চিহ্নিত করা হয়েছে। যে কোনও সম্মিলিত পদক্ষেপের মতো, বাস্তবায়নকারীদের অন্যান্য স্টেকহোল্ডারদের দ্বারা পরিচালিত যে কোনও বিদ্যমান উদ্যোগ সম্পর্কে সচেতন হওয়া উচিত, কারণ এতে যোগদান ও বৃদ্ধি প্রচেষ্টাটির সদৃশতা এড়াতে পারে।

এটি গুরুত্বপূর্ণভাবে লক্ষণীয় যে সম্মিলিত ক্রিয়াকলাপের জন্য প্রাতিষ্ঠানিক সুবিধাসমূহই মূল চালিকা, যে পদক্ষেপ নির্দিষ্ট মাত্রায় টেকসই জল ব্যবস্থাপনা প্রতিফলনের মাত্রা উন্নীত করে যা স্টেকহোল্ডারসহ বাস্তবায়নকারীগণ কর্তৃক সম্মিলিত কার্যক্রম গ্রহণ করে যেখানে প্রকৃত “স্টুয়ার্ডশীপ অবহিতকরণ” একটি প্রাতিষ্ঠানিক অগ্রগতি হিসাবে প্রাথমিকভাবে আলোকপাত করা হয়। পূর্ণতা ব্যবস্থাপনার দৃষ্টিকোণ থেকে, জনস্বার্থ এবং সংস্থানসমূহের স্বার্থে স্বার্থাশ্রমী উদ্দেশ্য অনুসরণ না করে টেকসই জল ব্যবস্থাপনা প্রতিফলনের মাত্রা উন্নীত করে উদ্দেশ্যসমূহ বা পদক্ষেপের অভিপ্রায় নিশ্চিত করাটি গুরুত্বপূর্ণ - সম্মিলিত ক্রিয়ায় পূর্ণতা নিশ্চিত করার বিষয়ে আরও দিকনির্দেশনার জন্য দেখুন ২০১৫ [সিইও ওয়াটার ম্যানুয়ালের প্রতিবেদন: ওয়াটার স্টুয়ার্ডশিপ উদ্যোগে সততা পরিচালনার জন্য নির্দেশিকা](#) কার্যকারিতা এবং স্বচ্ছতার উন্নতির জন্য একটি কাঠামো।

### সেরা ওয়াশ অনুশীলনের দিকে কাজ করা

**সূচক ৩.৯.৫** এর জন্য ওয়াশের ক্ষেত্রে সর্বোত্তম অনুশীলন অর্জনের দিকে পদক্ষেপ বাস্তবায়নের জন্য

সাইটগুলির প্রয়োজন, যেখানে [উন্নত সূচক ৩.৯.১০](#) এর জন্য সাইটগুলিকে প্রদর্শন করা দরকার যে সেরা অনুশীলনটি কার্যকর করা হয়েছে। AWS জেনারেল গাইডেন্সে যেমন ব্যাখ্যা করা হয়েছে, সেরা অনুশীলনগুলি পরিস্থিতি-নির্দিষ্ট এবং নিয়ন্ত্রক, বৈজ্ঞানিক এবং স্টেকহোল্ডার ইনপুট এর মতো বিভিন্ন পদ্ধতি দ্বারা সংজ্ঞায়িত করা যেতে পারে। AWS জেনারেল গাইডেন্সে যেমন ব্যাখ্যা করা হয়েছে, সেরা অনুশীলনগুলি পরিস্থিতি-নির্দিষ্ট এবং নিয়ন্ত্রক, বৈজ্ঞানিক এবং স্টেকহোল্ডার ইনপুট এর মতো বিভিন্ন পদ্ধতি দ্বারা সংজ্ঞায়িত করা যেতে পারে।

- [আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা \(আইএলও\), WASH@Work: একটি স্ব-প্রশিক্ষণ হ্যান্ডবুক](#) – এই হ্যান্ডবুকটি আইএলও দ্বারা পূর্বে বিভিন্ন ধরনের কর্মস্থলে ওয়াশ প্রবেশগম্যতার গুরুত্ব তুলে ধরার জন্য তৈরি টুলগুলির উপর ভিত্তি করে তৈরি করা। এটিতে চারটি স্ব-প্রশিক্ষণ মডিউল রয়েছে, যা প্রাসঙ্গিক আইএলও টুলগুলিতে থাকা সাধারণ নীতিগুলি বাস্তবায়নের জন্য প্রয়োজনীয় দক্ষতা সরকার, কর্মী ও নিয়োগকর্তাকে সরবরাহের জন্য পেশাগত সুরক্ষা এবং স্বাস্থ্য সম্পর্কিত বিদ্যমান আইএলও প্রশিক্ষণ টুলগুলিকে অভিযোজিত করে।
- [জয়েন্ট মনিটরিং প্রোগ্রাম \(জেএমপি\)](#) – জেএমপি নিরাপদে পরিচালিত পানীয় জল, স্যানিটেশন এবং হ্যান্ড ওয়াশিং সুবিধাগুলির জন্য সংজ্ঞা এবং সূচক সরবরাহ করে, পাশাপাশি 'পরিষেবা মই' যা WASH পরিষেবাদিগুলির মানদণ্ড এবং তুলনা করতে ব্যবহৃত হয়।
- [ওয়ার্ল্ড বিজনেস কাউন্সিল ফর সাসটেইনেবল ডেভেলপমেন্ট \(WBCSD\), WASH Pledge: ওয়াশ করার জন্য একটি ব্যবসায়িক প্রতিশ্রুতি](#) – এই প্রকাশনাটি কর্মক্ষেত্রে WASH বাস্তবায়নের প্রচেষ্টায় কোম্পানিগুলিকে সমর্থন করার জন্য নির্দেশিকা নীতিগুলির একটি সেট অন্তর্ভুক্ত করে। এটি ব্যবসায়িকদের তাদের নিজস্ব ক্রিয়াকলাপের মধ্যে, সেইসাথে সরবরাহকারী এবং আশেপাশের কর্মী কমিউনিটি সহ মূল্য শৃঙ্খল বরাবর WASH অবস্থার মূল্যায়ন করতে সহায়তা করার জন্য নির্দেশিকা এবং টুল সরবরাহ করে।
- [বিশ্ব স্বাস্থ্য সংস্থা \(ডব্লিউএইচও\), পানীয়-জলের গুণগতমানের জন্য নির্দেশিকা, ৪র্থ সংস্করণ, ১ম সংযোজন অন্তর্ভুক্ত করে](#) – এই নির্দেশিকাগুলি পানীয়-জলের গুণগতমান সম্পর্কিত WHO-এর ৫০ বছরেরও বেশি নির্দেশিকাগুলির উপর ভিত্তি করে তৈরি করা হয়েছে, যা জনস্বাস্থ্যের সমর্থনে জল সুরক্ষার জন্য জাতীয় বিধি ও মান নির্ধারণের জন্য একটি প্রামাণিক ভিত্তি তৈরি করেছে।

## বিভাগ ৩ - ওয়াশ অ্যাকশনগুলি মূল্যায়ন এবং প্রকাশ করা

### ওয়াশ ক্রিয়াগুলির পরিমাণগত এবং গুণগত মূল্যায়ন

AWS স্ট্যান্ডার্ডের ধাপ ৪ বাস্তবায়নকারীদের ওয়াটার স্টয়ার্ডশিপ পরিকল্পনা ([সূচক ৪.১.১](#)) সাইটের জন্য তাদের কর্মক্ষমতা মূল্যায়ন করতে হবে এবং সংশ্লিষ্ট মান সৃষ্টি এবং সুবিধা শেয়ার করা ([সূচক ৪.১.২ এবং ৪.১.৩](#)), জল-সম্পর্কিত যেকোন জরুরি ঘটনার প্রভাব মূল্যায়ন করুন ([সূচক ৪.২.১](#)), ওয়াটার স্টয়ার্ডশিপ পারফরম্যান্সে স্টেকহোল্ডারদের সাথে পরামর্শ করুন ([সূচক ৪.৩.১](#)) এবং যেকোন নতুন তথ্য এবং শিখে নেওয়া পাঠগুলিকে অন্তর্ভুক্ত করতে সাইটের ওয়াটার স্টয়ার্ডশিপ পরিকল্পনা আপডেট করুন ([সূচক ৪.৪.১](#))

ওয়াশের জন্য নির্দিষ্ট, এটি সুপারিশ করা হয় যে পদক্ষেপ ৪ সাইট এর গৃহীত কর্মের গুণগত প্রতিবেদনের সমন্বয়ে গঠিত এবং এই ক্রিয়াগুলি যে পরিবর্তনগুলিতে অবদান রেখেছে তার গুণগত এবং পরিমাণগত মূল্যায়ন। পরিমাণগত প্রতিবেদনে পানীয় জলের জন্য ওয়াশের সংজ্ঞা এবং সূচকগুলি ব্যবহার করা উচিত, JMP থেকে স্যানিটেশন এবং স্বাস্থ্যবিধি সুবিধা। JMP-এর সাথে সারিবদ্ধ হওয়ার অর্থ হল বাস্তবায়নকারীরা SDG ৬ অর্জনে সাইটটি কীভাবে অবদান রেখেছে তা রিপোর্ট করার জন্য ভাল অবস্থানে থাকবে। এটি সাইট এবং বৃহত্তর কোম্পানির জন্য গুরুত্বপূর্ণ খ্যাতিমূলক, নিয়ন্ত্রক এবং সম্প্রদায় সম্পর্কের সুবিধা আনতে পারে। এর ফলে ধাপ ৫ যোগাযোগ এবং প্রকাশ এর অধীনে সহ – বার্ষিক রিপোর্ট এবং কোম্পানির অন্যান্য প্রকাশনাতে আরও ব্যাপক ভাবে অর্জন সমূহের রিপোর্ট করতে শক্তিশালী অবস্থানে রাখবে।

### ওয়াশ এর কার্যকারিতা এবং কর্মের প্রকাশ

প্রতি বছর সাইটের ওয়াটার স্টয়ার্ডশিপ কর্মক্ষমতার একটি সারসংক্ষেপ প্রদান করার জন্য [সূচক ৫.৩.১](#) এর অধীনে ওয়াটার স্টয়ার্ডশিপ পরিকল্পনার প্রয়োজনীয়তা ওয়াশ বিষয়গুলোর ক্ষেত্রে প্রযোজ্য, যেমনটি পরিকল্পনার অন্যান্য অংশে প্রযোজ্য। এটি কোম্পানির বার্ষিক রিপোর্ট ([উন্নত সূচক ৫.৩.২](#)) যার মধ্যে AWS স্ট্যান্ডার্ড ([সূচক ৫.৩.৩](#)) বাস্তবায়নের ফলে যে সুবিধাগুলি অর্জিত হয়েছে সেগুলি সহ সাইট এবং স্টেকহোল্ডারদের কাছে এর জন্য তথ্য প্রদান করতে পারে।

[সূচক ৫.৪.১](#) এবং [৫.৪.২](#) এর জন্য বাস্তবায়নকারীদের অংশীদারিত্বমূলক জল সম্পর্কিত চ্যালেঞ্জ মোকাবেলার জন্য পাবলিক সেক্টর এজেন্সিগুলির সাথে সমন্বয় সাধন সহ স্টেকহোল্ডারদের সম্পৃক্ত করার প্রচেষ্টা এবং সাইটের প্রচেষ্টা

প্রকাশ করতে হবে। সংক্ষেপে, এই দুটি নির্দেশক যেখানে সাইটটি কেন কাজ করা বেছে নিয়েছে তা উপস্থাপন করার জন্য সমস্ত কাজকে একত্রিত করা উচিত, তারা কি করতে বেছে নিয়েছে এবং কিভাবে সেই কর্মগুলি সুবিধার দিকে পরিচালিত করেছে।

### পরিপূরক রিপোর্টিং কাঠামো এবং উদ্যোগ

AWS স্ট্যান্ডার্ড এবং CDP ওয়াটার এবং গ্লোবাল রিপোর্টিং ইনিশিয়েটিভ (GRI) ৩০৩ -এর মতো জল-সম্পর্কিত পারফরম্যান্সের উপর বাহ্যিক রিপোর্টিং কাঠামোর দ্বারা সাইটগুলির জন্য প্রয়োজনীয় ডিসক্লোজার অ্যাকশনগুলির মধ্যে শক্তিশালী আন্তঃসংযোগ বিদ্যমান। এটি WASH-এর ক্ষেত্রে যতটা সত্য, ঠিক ততটাই AWS স্ট্যান্ডার্ডের অন্যান্য দিকগুলির ক্ষেত্রেও। উদাহরণস্বরূপ, সিডিপি ওয়াটারে, নিরাপত্তা প্রশ্নাবলীতে কর্মক্ষেত্রে ওয়াশ পরিষেবার মানদণ্ড সহ একটি বিভাগ রয়েছে।

২০১৩ সালে বিকশিত, ওয়ার্ল্ড বিজনেস কাউন্সিল ফর সাসটেইনেবল ডেভেলপমেন্ট (WBCSD) ওয়াশ প্রতিশ্রুতি কোম্পানিগুলিকে স্যানিটেশন এবং স্বাস্থ্যবিধি উপযুক্ত মানদণ্ডে তাদের নিয়ন্ত্রণের মধ্যে থাকা সমস্ত কোম্পানি প্রাপ্তনে তাদের কর্মচারীদের জন্য, স্বাক্ষরের তিন বছরের মধ্যে নিরাপদ জলের প্রবেশগম্যতার প্রতিশ্রুতি এবং বাস্তবায়নের অনুমতি দেয়। তারা তাদের সমকক্ষ শিল্প গোষ্ঠীর মধ্যে এই ধরনের প্রবেশগম্যতাকে চ্যাম্পিয়ন করার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। ১৯ মে ২০২০-এ, WBCSD এবং WASH4Work জোট নিরাপদ জলের প্রবেশগম্যতার জন্য স্যানিটেশন এবং হাইজিন (WBCSD, ২০২০) একটি হালনাগাদ প্রতিশ্রুতি প্রকাশ করেছে। এটি একটি কোম্পানির সাপ্লাই চেইন/সরবরাহকারী এবং স্থানীয় কমিউনিটিকে অন্তর্ভুক্ত করার সুযোগকে প্রসারিত করে। কর্মক্ষেত্র এবং স্থানীয় কমিউনিটির পাশাপাশি যেখানে কর্মীরা বসবাস করে। পরবর্তীকালে, ২০২২ সালের শুরুতে, WBCSD WASH4WORK উদ্যোগে ওয়াশ প্রতিশ্রুতি সংস্থান এবং ব্যস্ততাকে স্থানান্তরিত করেছে। এই অঙ্গীকারে স্বাক্ষরকারী প্রতিষ্ঠানসমূহ সক্রিয়ভাবে প্রদর্শন করছে এবং AWS স্ট্যান্ডার্ডের ওয়াশ-সম্পর্কিত দিকগুলির প্রতি তাদের প্রতিশ্রুতি প্রকাশ করছে।

### তথ্যসূত্র

1. CEO ওয়াটার ম্যান্ডেট (২০১৫)। ওয়াটার স্টুয়ার্ডশিপ উদ্যোগে সততা পরিচালনার জন্য গাইড: কার্যকারিতা এবং স্বচ্ছতা উন্নত করার জন্য একটি কাঠামো। পাওয়া যাবে <https://ceowatermandate.org/files/integrity.pdf> (৮ জুলাই ২০২০ তারিখে অ্যাক্সেস করা হয়েছে)।
2. ইন্টারন্যাশনাল লেবার অর্গানাইজেশন (২০২০)। WASH@Work - একটি স্ব-প্রশিক্ষণের হ্যান্ডবুক (সংশোধিত)। পাওয়া যাবে [https://www.ilo.org/global/docs/WCMS\\_828427/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/docs/WCMS_828427/lang--en/index.htm)
3. জাতিসংঘের সাধারণ পরিষদ (৩ আগস্ট ২০১০) সাধারণ পরিষদ কর্তৃক গৃহীত রেজুলেশন: ৬৪/২৯২। জল এবং স্যানিটেশন মানবাধিকার। চৌষষ্ঠি অধিবেশন, এজেন্ডা আইটেম 48, A/RES/64/292। পাওয়া যাবে <https://digitallibrary.un.org/record/687002?ln=en>
4. ইউনেসফ (2017)। লিঙ্গ-প্রতিক্রিয়াশীল জল, স্যানিটেশন এবং হাইজিন: কার্যকর ওয়াশ প্রোগ্রামিংয়ের মূল উপাদান। পাওয়া যাবে <https://www.susana.org/en/knowledge-hub/resources-and-publications/library/details/2905> (৫ আগস্ট ২০২২ এ অ্যাক্সেস করা হয়েছে)।
5. ওয়াটারএইড (2018)। জল, স্যানিটেশন এবং স্বাস্থ্যবিধির জন্য ব্যবসায়িক কেসকে শক্তিশালী করা - কীভাবে আপনার ব্যবসার মান পরিমাপ করবেন। পাওয়া যাবে <https://washmatters.wateraid.org/publications/strengthening-the-business-case-for-water-sanitation-and-hygiene-how-to-measure-value> (৮ জুলাই ২০২০ এ অ্যাক্সেস করা হয়েছে)।
6. ওয়ার্ল্ড বিজনেস কাউন্সিল ফর সাসটেইনেবল ডেভেলপমেন্ট (WBCSD) (2020)। ওয়াশ এর অঙ্গীকার: পথনির্দেশক নীতিগুলি ওয়াশ এর জন্য একটি ব্যবসায়িক প্রতিশ্রুতি। পাওয়া যাবে <https://www.wbcd.org/Programs/Food-and-Nature/Water/Resources/WASH-Pledge-Guiding-Principles-for-implementation> (২৩ জুন ২০২০ এ অ্যাক্সেস করা হয়েছে)।